

Fondation Ambros Lüthi
Rte de Schiffenen 14
1700 Fribourg

Fribourg, 9 octobre 2020

COMMUNIQUÉ DE PRESSE:

PRIX 2020 DE LA FONDATION AMBROS LÜTHI

A l'occasion de la cérémonie de promotion de la Faculté des sciences économiques et sociales et du management de l'Université de Fribourg, le 9 octobre, le Prix de la Fondation Ambros Lüthi a été décerné pour la 4^{ème} fois. La Fondation Ambros Lüthi vise la promotion de la recherche et de l'enseignement dans le domaine de l'économie en relation avec les questions éthiques et écologiques. Le Conseil de fondation a décidé d'octroyer le prix 2020 d'une valeur de 5'000.- CHF à Mme Dr. Dana Janet Sindermann pour son projet intitulé :

*Anerkennung im Arbeitskontext – Transformation von Axel Honneths
Anerkennungstheorie für das Personalwesen.*

Le projet a été créé à l'Institut de Business Ethics de l'Université de St. Gall. Le choix du Conseil de fondation a été justifié par le fait que cette étude se situe dans l'un des domaines définis par la Fondation, et qu'elle représente un excellent exemple d'analyse de l'éthique des affaires, tant sur le fonds que sur la méthodologie. L'étude examine une question fondamentale de la gestion des ressources humaines, à savoir, quel type de reconnaissance les êtres humains devraient-ils recevoir dans leur contexte professionnel ? Suffit-il de les reconnaître en tant que « ressources humaines » comme de simples moyens dans la poursuite de l'objectif de l'entreprise ou les employés doivent-ils être pris au sérieux dans leur dignité et leurs capacités au dialogue ?

D'une part, l'auteure utilise la théorie de la reconnaissance d'Axel Honneth comme base et la transforme pour les individus et les organisations. D'autre part, elle critique le concept de reconnaissance, réduit au niveau instrumental dans la gestion d'entreprise, et elle l'élargit et l'utilise d'un point de vue normatif. Ce concept souhaite tenir compte du fait que l'homme est un être social ayant des dispositions qui ne sont non seulement importantes dans la sphère des relations personnelles ou dans le domaine public ou politique, mais aussi sur le lieu de travail. Avec cette approche holistique et une perspective équilibrée, l'étude développe des résultats novateurs et orientés vers l'action, qui sont d'une grande importance non seulement au niveau théorique, mais également pour la pratique de la gestion des ressources humaines.